

بنام خداوند جان
مستین

{عنوان سازمان کارفرما}

{عنوان پروژه}

پیشینه سازمان اجرایی

تهیه و تدوین
{تدوینگر}
{تاریخ تدوین}

تاریخچه

نسخه	تاریخ	شرح
۱		تدوین نسخه پیش نویس سند

فهرست

۳	مقدمه.....
۳	فعالیت‌های اساسی و ماموریت‌های عمده.....
۳	بخش‌ها و واحدهای اصلی.....
۳	فضای انجام فعالیت‌ها.....
۳	سازمان اجرایی.....
۴	سازمان مدیریتی.....
۵	رویه‌ها و شرح وظائف.....
۶	کنترل و نظارت بر عملکرد.....
۶	بازرسی و رسیدگی به شکایات.....
۶	نظام ارتباطی سازمان.....
۶	نشانگر مراکز تصمیم‌گیری.....
۷	اندازه سازمان.....

مقدمه

در این بخش مقدمه ای برای شرح سازمان و نیاز پروژه به تعریف سازمان قید می گردد.

فعالیت‌های اساسی و ماموریت‌های عمده

با توجه به ماهیت طرح و منطق در نظر گرفته شده برای کارکرد سیستم فعالیت‌های اساسی در نظر گرفته شده برای سیستم را می توان بشرح زیر بیان نمود:

•

بخشها و واحدهای اصلی

سازمان پیشنهادی شامل بخشهای اصلی زیر می باشد:

-۱

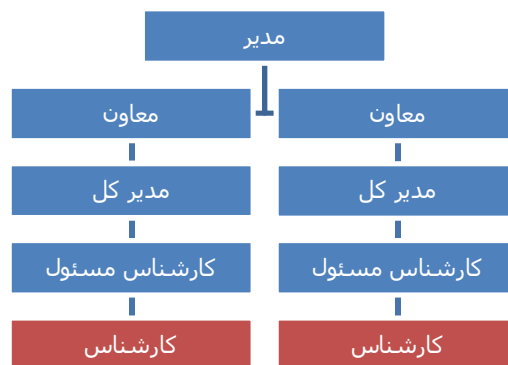
فضای انجام فعالیت ها

فضای انجام فعالیتها در سازمان پیشنهادی را می توان در جهت دستیابی به موارد زیر دانست:

-۱

سازمان اجرایی

می توان ساختار زیر را برای سازمان اجرایی این طرح پیشنهاد داد.



پستهای اجرایی ■

پستهای پشتیبان ■

شکل شماره ۱- نمای شماتیک سازمان اجرایی پیشنهادی برای پروژه

سازمان مدیریتی

طرح سازمان مدیریتی این پروژه با توجه به ساختارهای عمودی و افقی موجود ...

رویه ها و شرح وظائف

شرح وظائف پستههای سازمانی را می توان بر اساس جدول زیر تشریح نمود:

شرح وظائف	محل پست	عنوان پست	کد
• ...	دفتر مرکزی	مدیر	۱
	دفتر معاونت	معاون	۱-۱

کنترل و نظارت بر عملکرد

کنترل و نظارت عملکرد واحدهای مختلف در سطح عملیاتی سازمان طراحی شده بصورت زیر می باشد:

• ...

بازرسی و رسیدگی به شکایات

رویه رسیدگی به شکایات و بازرسی در سطح سازمان پیشنهادی بصورت زیر در نظر گرفته شده است.

نظام ارتباطی سازمان

ارتباط لایه های مختلف سازمان پیشنهادی بنا بر سطح گسترش جغرافیایی متغیر خواهد بود و بر اصول زیر استوار

است:

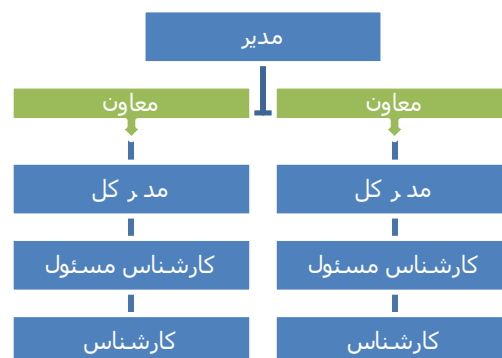
• ...

نشانگر مراکز تصمیم گیری

مراکز تصمیم گیری در سازمان پیشنهادی را در گره های زیر می توان تعریف نمود:

۱- معاون ...

۲- معاون ...



اندازه سازمان

برآورد اولیه برای اندازه سازمان پیشنهادی را می توان بشرح زیر بیان نمود:

متغیرهای برآورد

سازمان مورد برآورد دارای متغیرهایی است که می توان بشرح زیر از آنها نام برد.

متغیر	عنوان
U	تعداد واحدهای ...
P	جمعیت ...

برآورد اندازه سازمان

با توجه به نوع و ماهیت طراحی سازمان پیشنهادی تعداد پرسنل و منابع انسانی در هر پست سازمانی بشرح زیر برآورد می گردد.

کد	عنوان پست	محل پست	برآورد تعداد (نفر)
۱	مدیر ...	دفتر مرکزی ...	1
۱-۱	معاون ...	دفتر معاونت ...	1

توضیح: مواردی که با علامت + مشخص شده اند شامل تعداد برآورد شده (عدد سمت چپ) و تعداد احتیاطی مورد نیاز در شرایط خاص (عدد سمت راست) می باشد.