

شماره :

تاریخ :

قرارداد کار موقت

این قرارداد در تاریخ / / ۱۳۸۵ فی مابین شرکت نام آوران عصر اطلاعات به نشانی تهران ،
 به نمایندگی آقای سهیل معتمد رستگار که اختصاراً کارفرما
 نامیده میشود از یک سو و آقای فرزند به شماره شناسنامه صادره از متولد
 و به نشانی (تلفن : / موبایل :)
 دارای مدرک تحصیلی که اختصاراً کارپذیر (کارمند) نامیده میشوند از سوی دیگر طبق
 قوانین و مقررات جاری جمهوری اسلامی ایران و شرایط مورد توافق منعقد و طرفین ملزم و مکلف به رعایت
 کلیه مفاد قرارداد حاضر میباشند .

ماده (۱) موضوع قرارداد :

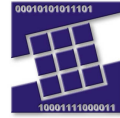
موضوع قرارداد عبارتست از استفاده از خدمات کارپذیر بصورت ساعتی و بر اساس وظائف محوله با
 عنوان شغل طبق شرح وظائف ابلاغی .

ماده (۲) مدت قرارداد :

این قرارداد موقت بوده و مدت آن ماه شمسی از تاریخ تا تاریخ
 تعیین میگردد و با توافق کتبی طرفین قابل تمدید یا تغییر میباشد .
 تبصره ۱- هیچ گونه حق و حقوق دیگری در حین یا پس از اتمام قرارداد ، از قبیل استخدام رسمی یا
 پیمانی و غیره نسبت به شرکت برای کارپذیر ایجاد نخواهد شد .
 تبصره ۲- میزان کار کارپذیر در این قرارداد حداکثر ۲۴۰ ساعت در ماه خواهد بود و وی موظف است در
 محل اجرای موضوع قرارداد که از سوی کارفرما تعیین و ابلاغ میگردد حاضر و نسبت به انجام دقیق و
 صحیح موضوع قرارداد اقدام نماید .

ماده (۳) حق الزحمه :

کل دستمزد کارپذیر اعم از حقوق ، مزایا ، کمک هزینه خوار و بار ، ایاب و ذهاب ، سابقه کار ، مسکن ،
 تاهل ، اولاد و غیره بصورت ساعتی محاسبه گردیده و از قرار هر ساعت کار -/..... ریال می باشد که
 در دوره های زمانی یک ماهه بر اساس کارکرد تأیید شده کارپذیر پس از کسر کسورات قانونی به وی
 پرداخت خواهد گردید . نیز در صورت اتمام موفق پروژه (بنا به تشخیص مدیر پروژه) و عدم شمول قرارداد
 در بندهای جرائم و تاخیرات ناشی از عدم کارکرد کارپذیر ، در انتهای هر قرارداد تا سقف اعتباری پروژه در
 سهم کارپذیر با نامبرده تسویه حساب بعمل خواهد آمد .
 تبصره ۳- در صورت دریافت هر گونه تسهیلات توسط کارپذیر ، به میزان ارزش تسهیلات دریافت شده از
 دستمزد کارپذیر کسر خواهد شد .



شماره :

تاریخ :

ماده ۴ (مرخصی) :

مرخصی در این قرارداد بصورت مرخصی از کار تلقی گردیده و بایستی حداقل سه روز پیش از استفاده به تأیید مدیر پروژه مربوطه رسیده باشد .
تبصره ۴ : استفاده از مرخصی استحقاقی با هماهنگی قبلی کارپذیر و توافق مسئول مربوطه وفق قوانین و مقررات بوده و عدم حضور بدون اطلاع قبلی غیبت محسوب میگردد و در صورت غیر موجه بودن طبق مفاد قانونی و قراردادی اقدام خواهد شد .

ماده ۵ (تعهدات کارپذیر) :

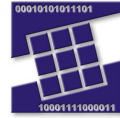
کارپذیر متعهد و مکلف است بر اساس قانون و مقررات وظائف محوله را بشرح زیر به نحو احسن انجام دهد :

۱-۵- کوشش و حسن نیت و عملکرد در انجام امور محوله .
۲-۵- رعایت قوانین ، مقررات و بخشنامه های صادره .
۳-۵- اطلاعات ، اسناد و اسرار شرکت کارفرما و مدارک و آمراهائی که در ضمن کار در اختیار کارپذیر قرار میگیرد کاملا محرمانه تلقی و افشاء آنها وفق قوانین و مقررات مربوطه قابل تعقیب کیفری و مستلزم جبران خسارت وارده از سوی کارپذیر میباشد .
۴-۵- حضور منظم و به موقع در محل کار و رعایت موازین و شئون اسلامی و اخلاقی و سلسله مراتب سازمانی .
۵-۵- انجام امور محوله در زمانهای تعیین شده توسط کارفرما یا مدیر پروژه .

ماده ۶ (موارد فسخ قرارداد) :

قرارداد قبل از انقضای مدت قابل فسخ نمیشود مگر در صورت حدوث هر یک از شرایط ذیل :

۱-۶- عدم رعایت مقررات مندرج در ماده ۵ این قرارداد .
۲-۶- غیبت غیر موجه بیش از ۵ روز متوالی توسط کارپذیر .
۳-۶- نداشتن کارائی و عدم انجام وظائف محوله به نحو مطلوب از سوی کارپذیر به تشخیص کارفرما .
۴-۶- تقاضای کتبی کارپذیر مبنی بر استعفا و یا فسخ قرارداد یکماه قبل از پایان کار و موافقت کارفرما .
۵-۶- از دست دادن صلاحیت های امنیتی و عقیدتی ، سیاسی کارپذیر .



شماره :

تاریخ :

ماده (۷) سایر شروط :

۷-۱- در صورت بروز هر گونه مشکل و یا درخواستی کارپذیر موظف است موضوع را در اسرع وقت با کارفرما یا مدیر مستقیم خود در میان بگذارد و نظر کارفرما در این زمینه لازم الاجرا میباشد .

۷-۲- این قرارداد مشمول بیمه نگرديده و هیچگونه تعهدی از این بابت نسبت به برعهده کارفرما نمیشد . تنها در صورت تمایل کارپذیر و موافقت کارفرما ، وی میتواند در طول مدت این قرارداد با صرف هزینه شخصی از سوی شرکت بیمه گردد .

۷-۳- کارفرما در ازای سرویس ایاب و ذهاب و هزینه های ارتباطات (از جمله تلفن ، تلفن سیار ، اینترنت ، اینمارست ، و موارد مشابه) کارپذیر در شهر محل کار هیچگونه تعهدی نخواهد داشت و تنها در صورت نیاز به مسافرتهاى برون شهری و اقامت در مقصد (بجز تهران) هزینه های مربوطه بعهدہ کارفرما خواهد بود .

۷-۴- طی این قرارداد ۲۵٪ از حق الزحمه در زمان تسویه حسابهای ماهیانه بعنوان سپرده حسن انجام کار ، نزد کارفرما باقی مانده و پس از تأیید محصولات تامین شده توسط کارپذیر از سوی کارفرمای قرارداد ، به کارپذیر پرداخت میگردد .

این قرارداد در ۷ ماده و ۴ تبصره ، در دو نسخه تنظیم و پس از امضای طرفین مبادله گردیده و هر نسخه حکم واحد را دارد .

کارپذیر

.....

تاریخ

امضاء

نماینده کارفرما

سهیل معتمد رستگار

مدیر عامل

تاریخ

امضاء